



JAHRES- BERICHT

2024



IMPRESSUM JAHRESBERICHT 2024

Herausgeber

Psychiatrische Dienste Graubünden (PDGR)

Fotos

Nicola Pitaro, Chur

Gestaltung

Marco Looser, Moinz Kreativbüro, Chur

Korrektorat

Tina Ackermann, Konzept & Text, Zürich

Druck

ARBES Druckerei, Rothenbrunnen



Der QR-Code leitet Ihr Smartphone
direkt auf www.pdgr.ch



Rückblick	5
Retrospettiva	7
Retrospectiva	9
Ein Leben zwischen Innovation und Engagement im Gesundheitswesen	10
Personalbestand	13
Bilanz	14
Erfolgsrechnung	15
Entwicklungen	16
Corporate Governance	18
Organigramm	21
Bericht Revisionsstelle	22
Standorte	24





RÜCKBLICK

Die PDGR haben mit den neuen «Walk-in»-Sprechstunden einen niederschweligen Zugang für Betroffene in psychischen Krisen geschaffen. Mit gezielten Projekten setzen wir uns für eine inklusive Gesellschaft sowie den Schutz vulnerabler Gruppen ein. Der Gesamtumsatz ist auf über 120 Mio. Franken gestiegen, getrieben durch die hohe Nachfrage im stationären und ambulanten Bereich. Dennoch führten steigende Kosten, darunter die Umsetzung der Analytischen Funktionsbewertung und der gewährte Teuerungsausgleich bei den Löhnen, zu einem Jahresverlust von 1.25 Mio. Franken.

NEUE «WALK-IN»-SPRECHSTUNDEN

Mit dem neuen «Walk-in»-Angebot am Standort der Klinik Waldhaus Chur bieten die PDGR eine zentrale Anlaufstelle für Menschen in psychischen Krisen. Von morgens bis abends können Betroffene täglich und ohne vorgängige Anmeldung Hilfe in Anspruch nehmen. Dieses niederschwellige Angebot beinhaltet Unterstützung für Menschen mit psychischen Leiden sowie Beratungsdienste für Angehörige. Die Bündelung von Behandlungs- und Beratungsangeboten wie der Krisenintervention, Triage und Angehörigenberatung vereinfacht den Zugang zu Hilfsleistungen. Mit der gleichzeitigen Ausweitung der Ambulanten Krisenintervention auf sieben Tage pro Woche wird die psychiatrische Notfallversorgung weiter gestärkt. Zudem profitieren Betroffene von einer engeren Vernetzung zwischen ambulanter und aufsuchender Behandlung, was eine individuellere und flexiblere Betreuung ermöglicht. Durch die Erweiterung dieser Angebote reagieren die PDGR auf das zunehmende Bedürfnis für schnelle und unkomplizierte Hilfsangebote im Bereich der psychischen Gesundheit. Mit diesem Ausbau wird die Versorgungslage für unterschiedliche Anspruchsgruppen nachhaltig verbessert.

AKTIONSTAGE «ZUKUNFT INKLUSION» FÜR BEHINDERTENRECHTE

Von Mitte Mai bis Mitte Juni setzten die Aktionstage «Zukunft Inklusion» ein starkes Zeichen für die Rechte von Menschen mit Behinderungen. Das Jahr 2024 war geprägt von zwei Jubiläen: die UN-Behindertenrechtskonvention, seit 2014 in der Schweiz in Kraft, und das Behindertengleichstellungsgesetz, das seit 2004 zentrale Rechtsgrundlage ist. Ziel der Aktionstage war es, einer breiten Öffentlichkeit zu zeigen, wie eine inklusive Zukunft gestaltet werden kann. Mit Veranstaltungen zu Themen wie Sport, Kultur, Bildung oder Arbeit wurde das Bewusstsein für Inklusion gefördert. Die PDGR trugen mit einem Vernetzungsanlass und einem Video über einen Bewohner des Heimzentrums Arche Nova Landquart, der ein Vorbild für gelungene Inklusion darstellt, aktiv dazu bei.

KINDESSCHUTZ ALS ZENTRALE VERANTWORTUNG

Der Schutz des Kindeswohls ist für die PDGR von zentraler Bedeutung. In einem Projekt wurden Prozesse des betrieblichen Kindesschutzes überarbeitet, neue Richtlinien und Schulungsinhalte entwickelt sowie Mitarbeitende sensibilisiert. Ein umfassender Leitfaden dient der Früherkennung von Gefährdungen und dem korrekten Handeln in Verdachtsfällen. Grenzverletzungen oder Misshandlungen werden konsequent geahndet, Missbrauchsfälle unverzüglich gemeldet, und Mitarbeitende bei Falschanschuldigungen unterstützt. Durch Schulungen und interdisziplinäre Zusammenarbeit wird eine professionelle Betreuung sichergestellt, die Kinder schützt und unterstützt.

WACHSENDE NACHFRAGE UND STEIGENDE KOSTEN

Der Gesamtumsatz hat sich positiv entwickelt und beläuft sich auf 122.8 Mio. Franken. Wachstumstreiber ist die steigende Nachfrage nach Gesundheitsdienstleistungen im stationären sowie ambulanten Bereich. Die Planung für das Jahr 2024 liess bereits erahnen, dass trotz hoher Leistungsnachfrage ein wirtschaftlich schwieriges Jahr bevorstehen würde. Einerseits musste die Umsetzung der Analytischen Funktionsbewertung (AFB) abgebildet und andererseits durfte die von der Regierung des Kantons Graubünden gesprochene Teuerung von 1.4 % auf den Löhnen gewährt werden. Diese und andere Aufwendungen konnten durch die Umsatzsteigerung nicht aufgefangen werden. Es resultierte für das Betriebsjahr ein Verlust von 1.25 Mio. Franken.

Insgesamt wurden 86'302 Pflgetage, 21'370 Tageskliniktage, 46'092 Bewohnertage sowie 8.3 Mio. verrechenbare Taxpunkte generiert. Die stationäre Bettenauslastung im Gesundheitsbereich betrug 96.7 % (Vorjahr 96.6 %) und im Behindertenbereich 91.9 % (Vorjahr 92.7 %). Die EBITDA-Marge sank gegenüber dem Vorjahr und erreichte einen Tiefststand von 3.72 %.





RETROSPETTIVA

I PDGR hanno introdotto un accesso semplice attraverso le nuove consulenze «Walk-in», offrendo così un supporto immediato a coloro che si trovano in situazioni di crisi psicologica. Con progetti mirati, i PDGR si impegnano a promuovere una società inclusiva e a tutelare i gruppi vulnerabili. Il fatturato complessivo è aumentato a oltre 120 milioni di franchi, spinto dall'alta domanda nei settori stazionari e ambulatoriali. Tuttavia, l'innalzamento dei costi, inclusa l'attuazione della valutazione analitica delle funzioni e l'aumento concesso, ha portato a una perdita annuale di 1.25 milioni di franchi.

NUOVE CONSULENZE «WALK-IN»

Con la nuova offerta «Walk-in» presso la Klinik Waldhaus di Coira, i PDGR offrono un punto di riferimento centrale per le persone in situazione di crisi psicologica. Ogni giorno, dalla mattina alla sera, le persone interessate possono accedere ai servizi di assistenza senza necessità di prenotazione. Quest'offerta, concepita come un intervento a bassa soglia, non si limita esclusivamente a fornire supporto a coloro che affrontano difficoltà psicologiche, bensì include anche consulenze per i familiari. La sinergia tra offerte terapeutiche e di consulenza, quali l'intervento in caso di crisi, la triage e il supporto ai familiari, semplifica l'accesso alle prestazioni di aiuto. L'estensione dell'intervento ambulatoriale in caso di crisi, ora attivo sette giorni su sette, contribuisce in modo significativo al rafforzamento della psichiatria di emergenza. Le persone interessate beneficiano inoltre di una maggiore interazione tra i trattamenti ambulatoriali e quelli domiciliari, consentendo un'assistenza più personalizzata e flessibile. Attraverso quest'ampliamento dei servizi, i PDGR rispondono all'aumento della domanda di interventi rapidi e facilmente accessibili nel campo della salute mentale, migliorando in modo sostenibile l'offerta per le diverse categorie di utenti.

GIORNATE D'AZIONE PER I DIRITTI DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

Da metà maggio a metà giugno, le Giornate d'azione «Futuro inclusivo» hanno lanciato un forte messaggio a favore dei diritti delle persone con disabilità. L'anno 2024 è stato caratterizzato da due importanti anniversari: la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, in vigore in Svizzera dal 2014, e la Legge sui disabili LDis, che dal 2004 costituisce una pietra angolare del quadro normativo. L'obiettivo delle Giornate d'azione era quello di sensibilizzare un ampio pubblico riguardo alla possibilità di costruire un futuro inclusivo. Attraverso una serie di eventi incentrati su temi quali sport, cultura, educazione e lavoro, è stato promosso un maggiore riconoscimento dell'inclusione. I PDGR hanno contribuito attivamente con un incontro di networking e con un video che racconta la storia di un residente del Centro domiciliare di Arche Nova di Landquart, esempio virtuoso di inclusione riuscita.

PROTEZIONE DEL MINORE COME RESPONSABILITÀ CENTRALE

La protezione del benessere dei minori riveste un'importanza centrale per i PDGR. Nell'ambito di un progetto sono stati rivisitati i processi aziendali di protezione dei minori, sviluppando nuove direttive e contenuti formativi e sensibilizzando il personale. Un dettagliato manuale operativo guida la precoce individuazione dei rischi e fornisce indicazioni su come intervenire in modo adeguato in caso di sospetti. Le violazioni dei confini personali o gli abusi vengono affrontati con fermezza, i casi di maltrattamento vengono immediatamente segnalati e il personale viene assistito in caso di accuse infondate. Grazie a una formazione continua e a una collaborazione interdisciplinare viene garantita un'assistenza professionale che non solo tutela bensì anche supporta i minori.

CRESCITA DELLA DOMANDA E AUMENTO DEI COSTI

Il fatturato complessivo ha registrato un andamento positivo, raggiungendo la cifra di 122.8 milioni di franchi. Il principale motore di crescita è stato l'aumento della domanda di servizi sanitari, sia nel settore stazionario che ambulatoriale. La pianificazione per l'anno 2024 aveva comunque già lasciato intuire che, nonostante l'elevata richiesta di prestazioni, sarebbe stato un anno economicamente difficile. Da un lato, è stato necessario implementare la valutazione analitica delle funzioni, dall'altro, la decisione del Governo del Cantone dei Grigioni di concedere un aumento salariale del 1.4 % per far fronte all'inflazione è stata puntualmente applicata. Questi e altri costi non sono stati compensati dall'incremento del fatturato, con conseguente perdita di 1.25 milioni di franchi per l'anno fiscale.

Sono stati generati complessivamente 86'302 giorni di cura, 21'370 giorni di clinica giornaliera, 46'092 giorni di degenza e 8.3 milioni di punti tariffari. Il tasso di occupazione dei letti nel settore sanitario è del 96.7 % (anno precedente 96.6 %), mentre nel settore della disabilità è del 91.9 % (anno precedente 92.7 %). Il margine EBITDA è diminuito rispetto all'anno precedente, raggiungendo un minimo del 3.72 %.



RETROSPECTIVA

Ils Servetschs psichiatric dal Grischun PDGR han creà cun las novas uras da consultaziun «walk-in» in access facilità per persunas pertutgadas da crisas psichicas e s'engaschan cun projects intenziunads per ina societad inclusiva e per la protecziun da gruppas vulnerablas. La svieuta totala è s'augmentada sin passa 120 miu. francs en consequenza da la gronda dumonda da servetschs en il sector staziunar ed ambulat. Malgrà tut han custs creschents, tranter auter l'implementaziun da la valitaziun analitica da la funcziun e la cumpensaziun da chareschia concedida, chaschunà ina perdita annuala dad 1.25 miu. francs.

NOVAS URAS DA CONSULTAZIUN «WALK-IN»

Cun la purschida «walk-in» en la Clinica Waldhaus Cuir furman ils PDGR in post da consultaziun central per umans en crisas psichicas. Mintga di davent da la damaun fin la saira survegnan persunas pertutgadas agid senza preannunzia. Questa purschida nunburocratica na cumpiglia betg mo il sustegn a persunas cun malsognas psichicas, ma bain era servetschs da cussegliaziun per confamigliars. La colliaziun d'offertas da tractament e da cussegliaziun sco l'intervenziun en crisas, la triascha e la consultaziun per confamigliars simplifitgescha l'access a prestaziuns d'agid. Cun extender il medem mument l'intervenziun ambulanta en cas da crisa sin set dis ad emna cuntinuain nus a rinforzar il provediment d'urgenza psichiatric. Ultra da quai profitan persunas pertutgadas d'ina interconnexiun pli stretga tranter il tractament ambulat e las visitas a chasa, quai che permetta in accompagnament pli individual e pli flexibel. Cun amplifitgar questas purschidas reagechan ils PDGR sin il basegn creschent da prestaziuns d'agid sveltas e nuncumplitgadas en il sector da la sanadad psichica. Sin fundament da questa cumplettaziun megliereschans els a lunga vista la situaziun da provediment per differentas gruppas en mira.

DIS D'ACZIUN «FUTUR INCLUSIUN» PER ILS DRETGS DA LAS PERSUNAS CUN IMPEDIMENTS

Da mez matg fin mez zercladur han ils dis d'acziun «Futur Inclusiun» mess in ferm accent per ils dretgs da persunas cun impediments. L'onn 2024 è stà marcà da dus giubileums: la Convenziun da l'ONU davart ils dretgs da las persunas cun impediments, valaivla en Svizra dapi il 2014, e la Lescha davart l'egualitad da persunas cun impediments, dapi il 2004 la basa legala centrala. L'intent dals dis d'acziun è stà da mussar a la vasta publicitad co concepir in futur inclusiv. Occurrenzas davart ils temas sport, cultura, furmaziun u lavur han promovì la conscienza per l'inclusiun. Ils PDGR han contribuì activamain a questa finamira cun in'occurrenza d'interconnexiun e cun in video davart in cussadent dal center d'abitar Arche Nova Landquart che è in exempel per in'inclusiun reussida.

LA PROTECZIUN DALS UFFANTS SCO RESPONSABLADAD CENTRALA

Per ils PDGR èsi da muntada centrala da proteger il bainstar dals uffants. En il rom d'in project èn vegnids surlavurads ils process per proteger uffants entaifer in manaschi, sviluppads novas directivas e cuntegns da furmaziun e sensibilisadas collavuraturas. In manual cumplessiv guida ad identifitgar a temp privels ed ad agir correctamain en cas da suspect. Violaziuns da cunfins u maltractaments vegnan sancziunads a moda consequenta, cas d'abus annunziads immediatamain e collavuraturas survegnan sustegn, sch'el:las fan faussas inculpaziuns. Scolaziuns e collavuraziuns interdisciplinaras garanteschans in'assistenza professionala che protegia e sustegna ils uffants.

DUMONDA CRESCHENTA E CUSTS PLI AUTS

Il gudogn total è sa sviluppà positivamain e munta a 122,8 miu. francs. Il motor da l'augment è la dumonda creschenta per servetschs da sanadad en il sector staziunar sco er ambulat. La planisaziun per l'onn 2024 ha gia laschà supponer ch'i vegnia a dar in onn economicamain difficil malgrà la gronda dumonda da prestaziuns. D'ina vart ha stuì vegnir implementada la valitaziun analitica da la funcziun en ils process da manaschi, da l'autra vart è vegnida concedida la cumpensaziun da chareschia dad 1.4 % sin las pajas che la Regenza grischuna ha gi deliberà. Questas ed autras expensas n'han betg pudì vegnir cumpensadas cun l'augment da la svieuta. Per l'onn da gestiun sa resulta ina sperdita dad 1.25 miu. francs.

Tut en tut èn vegnids generads 86'302 dis da tgira, 21'370 dis da clinica dal di, 46'092 dis d'abitantas e d'abitants sco era 8.3 miu. puncts da taxa imputabls. En il sector da sanadad importa l'occupaziun da letgs staziunars 96.7 % (onn precedent 96.6 %). Il sector da las persunas cun in impediment cuntanscha in'occupaziun da 91.9 % (onn precedent 92.7 %). La marscha EBITDA sa sbassa en cumparegliaziun cun l'onn precedent e cuntanscha in nivel minimal da 3.72 %.



,

MENSCHEN, DIE MAN
FÜHRT, MUSS MAN
MÖGEN

JOSEF MÜLLER

EIN LEBEN ZWISCHEN INNOVATION UND ENGAGEMENT IM GESUNDHEITSWESEN

Der visionäre Quereinsteiger schaffte es vom Automechaniker zum CEO der PDGR. Josef Müllers Karriere ist geprägt von Leidenschaft, Weitblick und Führungskompetenz im Gesundheitswesen. Die PDGR sagen Danke für 24 Jahre voller Engagement.

Josef Müller, Jahrgang 1961, begann seine berufliche Laufbahn als Automechaniker. Schnell zeigte sich jedoch sein Interesse an strategischen und organisatorischen Aufgaben, was ihn zum Abschluss einer kaufmännischen Ausbildung und später zu einem berufsbegleitenden Studium führte, das ihn zum Betriebswirt und Spitalexperten machte.

Seine ersten Erfahrungen im Gesundheitswesen sammelte «Sepp», wie ihn die meisten kennen und ansprechen, Mitte der 1990er Jahre als Direktor des Regionalspitals Surselva. Er zeigte schnell seine Fähigkeit, Bestehendes zu hinterfragen und innovative Lösungen zu etablieren. 2002 wurde Josef Müller CEO der neu geschaffenen öffentlich-rechtlichen Anstalt «Psychiatrische Dienste Graubünden». Unter seiner Leitung wurden die PDGR zu einer Organisation, die Patientinnen

und Patienten, Bewohnerinnen und Bewohner, Schülerinnen und Schüler sowie betreute Angestellte, aber auch Mitarbeitende in den Mittelpunkt stellen. «Menschen, die man führt, muss man mögen», lautete sein Credo. Diese Einstellung schaffte eine Unternehmenskultur, die auf Vertrauen und Wertschätzung basiert. Josef Müller sah das Unternehmen wie eine Grossfamilie, in der unterschiedliche Meinungen Platz haben und die Stärken der Mitarbeitenden gezielt gefördert werden. Er war Vorreiter bei der Digitalisierung, der Leistungserfassung und bewältigte erfolgreich die Herausforderungen einer sich stetig wandelnden Gesundheitslandschaft. Als visionärer Leader verstand er es, Menschen zu inspirieren und Organisationen nachhaltig zu prägen. Er zeigte, dass mit Mut und Herz aussergewöhnliche Erfolge möglich sind.

EINFLUSS ÜBER DIE PDGR HINAUS

Neben seiner Tätigkeit bei den PDGR engagierte sich Josef Müller in verschiedenen nationalen Gremien. Er war Präsident von H+ Bildung, Vorstandsmitglied bei H+, dem Dachverband der Schweizer Kliniken und Spitäler, sowie bei der Schweizerischen Vereinigung der Spitaldirektoren. Sein Engagement wurde 2023 mit der Wahl zum Präsidenten des Nationalen Vereins für Qualitätsentwicklung in Spitälern und Kliniken (ANQ) gekrönt.

Als Vertreter der Psychiatrie und der kantonalen Gesundheitsversorgung brachte er seine Expertise engagiert in Verhandlungen mit Behörden, Ämtern und Krankenversicherungen ein. Sein fundiertes Wissen und seine Erfahrung in Finanzfragen im Spital- und Klinikumfeld waren landesweit anerkannt und geschätzt.

NACHWUCHSFÖRDERUNG ALS HERZENSANGELEGENHEIT

Die Aus- und Weiterbildung der jungen Mitarbeitenden war für Josef Müller immer ein zentrales Anliegen. Sei es auf nationaler Bühne bei H+ Bildung, der Förderung und Stärkung der Ausbildungsstrukturen innerhalb der PDGR oder als Prüfungsexperte bei mündlichen Simu-

lationsprüfungen der PDGR-KV-Lernenden im Vorfeld ihrer Abschlussprüfungen. Für den Nachwuchs, von den Lernenden bis zu den neuen Führungsfachpersonen, hatte Josef Müller immer ein offenes Ohr, und er setzte sich für eine zeitgemässe Förderung dieser Mitarbeitergruppen ein.

NEUER LEBENSABSCHNITT UND NEUE HERAUSFORDERUNG IN BERN

Im Sommer 2024 nahm Josef Müller eine neue Herausforderung an und folgte einer Berufung aus Bern: Er wurde CEO der Universitären Psychiatrischen Dienste (UPD) Bern. Dieser Wechsel markiert einen weiteren Meilenstein in seiner beeindruckenden Karriere und zeigt, dass seine Visionen und sein Engagement weit über Graubünden hinaus gefragt sind.

Josef Müller hat als Quereinsteiger bewiesen, dass Leidenschaft und Innovationskraft entscheidend für den Erfolg sind. Seine Verdienste um die PDGR und das Schweizer Gesundheitswesen hinterlassen Spuren – und sein nächster Karriereschritt verspricht, diesen Weg fortzusetzen.

Die PDGR-Familie sagt «Danke, Sepp».



Marc Kollegger

MIT FRISCHEM WIND IN DIE ZUKUNFT – MARC KOLLEGGER WIRD NEUER CEO

Nach dem Abgang von Josef Müller übernahm Marc Kollegger im Sommer 2024 zuerst die Interimsleitung und trat ab Ende Oktober sein Amt als neuer CEO der PDGR an. Nach einer intensiven Rekrutierungsphase mit über 40 Bewerbungen wählte der Verwaltungsrat Marc Kollegger als neuen PDGR-CEO. Der 42-jährige Betriebsökonom FH und Spitalexperte ist seit 2015 in verschiedenen Führungspositionen bei den PDGR tätig. Seine Karriere begann mit einer kaufmännischen Lehre und einem anschliessenden Praktikum bei den PDGR. Nach Stationen bei der Ems-Chemie, der Flury Stiftung und dem Amt für Berufsbildung des Kantons Graubünden kehrte er 2015 als Assistent des CEO zu den PDGR zurück. 2018 wurde er zum Mitglied der Geschäftsleitung ernannt, 2019 übernahm er die Leitung der Unternehmenseinheit Support sowie die Funktion des stellvertretenden CEO. Mit einem klaren Blick auf die Herausforderungen der Zukunft und einer tiefen Verbundenheit mit den Werten der PDGR führt Marc Kollegger das Unternehmen in eine vielversprechende neue Ära.



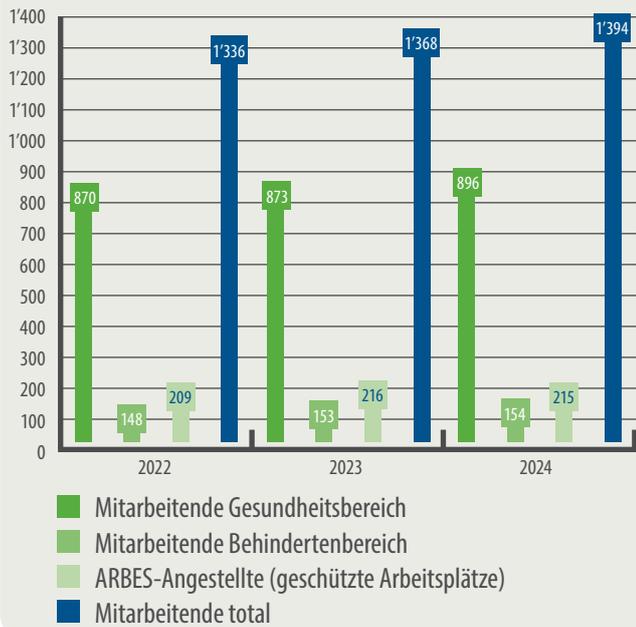

Gisela Bamert
Lehrerin
Lehrerfortbildung



PERSONALBESTAND

Per 31. Dezember 2024

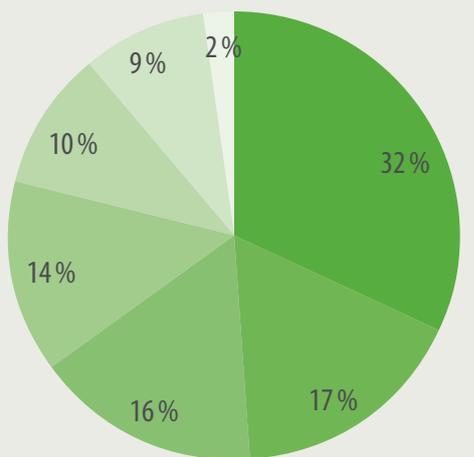
Mitarbeitende PDGR



In Ausbildung / Praktikanten Gesundheitsbereich und Behindertenbereich

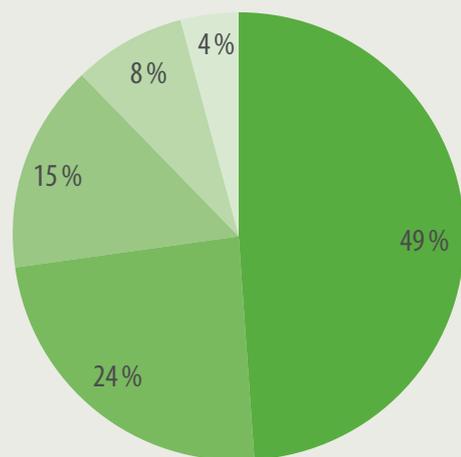


Gesundheitsbereich



- Pflegepersonal 32%
- Ärzte / Psychologen 17%
- Hotellerie 16%
- In Ausbildung / Praktikanten 14%
- Leitung und Verwaltung / ICT 10%
- Personal andere med. Fachbereiche 9%
- Infrastruktur 2%

Behindertenbereich



- Betreuungspersonal Wohnen 49%
- Betreuungspersonal Werkstätten 24%
- In Ausbildung / Praktikanten 15%
- Hotellerie 8%
- Leitung und Verwaltung / ICT 4%



BILANZ

Per 31. Dezember 2024

	2024 in CHF	2023 in CHF
AKTIVEN		
Flüssige Mittel	13'384'014	29'366'445
Forderungen	16'709'389	17'891'530
Warenvorräte	785'502	821'759
Aktive Rechnungsabgrenzungen	9'380'102	8'644'753
Umlaufvermögen	40'259'006	56'724'487
Immobilien Sachanlagen	61'049'452	48'301'506
Mobile Sachanlagen	20'567'224	19'243'979
Finanzanlagen	1'900'000	2'800'000
Anlagevermögen	83'516'676	70'345'485
Total Aktiven	123'775'682	127'069'971
PASSIVEN		
Verbindlichkeiten	8'097'423	10'266'911
Passive Rechnungsabgrenzungen	4'046'564	4'638'046
Kurzfristiges Fremdkapital	12'143'987	14'904'957
Finanzverbindlichkeiten	20'000'000	20'000'000
Rückstellungen	6'201'678	6'487'888
Fonds / Legat / Vermächtnis	0	0
Langfristiges Fremdkapital	26'201'678	26'487'888
Fremdkapital	38'345'665	41'392'845
Fonds / Legat / Vermächtnis	3'056'884	2'992'697
Fondskapital	3'056'884	2'992'697
Dotationskapital	4'100'000	4'100'000
<i>Gebundenes Kapital</i>		
Investitions- und Anlagennutzungskostenreserven	74'279'756	72'973'761
Schwankungsfonds Behindertenbereich	1'130'189	1'692'469
Schwankungsreserven Behindertenbereich	2'209'034	1'874'098
Reserven	1'901'600	2'475'534
Jahresergebnis	-1'247'444	-431'433
Organisationskapital	85'430'018	85'677'127
Total Passiven	123'775'682	127'069'971



ERFOLGSRECHNUNG

1. Januar bis 31. Dezember 2024

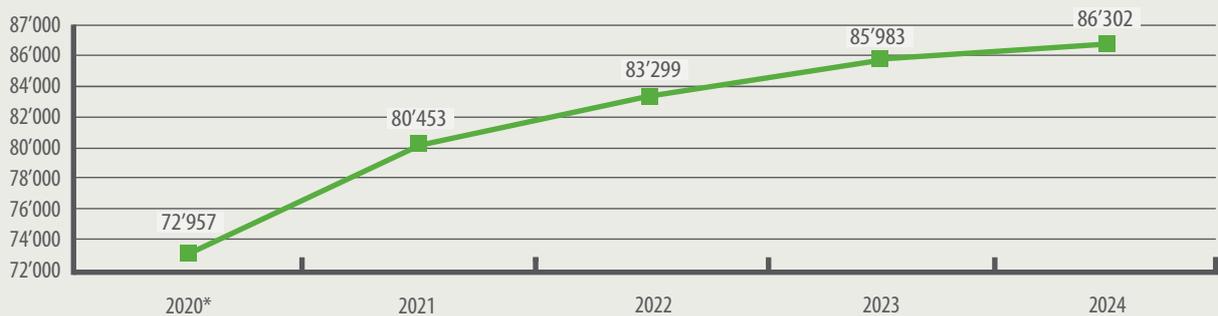
	2024 in CHF	2023 in CHF
Nettoerlöse aus Leistungen stationärer Gesundheitsbereich	-77'585'500	-76'031'359
Nettoerlöse aus Leistungsabgeltung Behindertenbereich	-16'957'316	-15'904'824
Nettoerlöse aus Leistungsabgeltung Sonderschule	-3'712'187	-3'761'301
Nettoerlöse aus Leistungen ambulanter Gesundheitsbereich	-10'736'994	-10'198'261
Übrige Erträge aus Leistungen an Patienten / Klienten	-199'767	-170'566
Nettoerlöse aus Leistungen	-109'191'764	-106'066'311
Andere betriebliche Erträge	-13'488'292	-13'995'992
Betriebsertrag	-122'680'056	-120'062'303
Löhne	75'200'782	72'704'311
Sozialversicherungsaufwand	13'596'319	12'999'228
Arzthonoraraufwand	1'255'181	1'300'326
Übriger Personalaufwand	3'319'582	3'143'941
Personalaufwand	93'371'865	90'147'806
Medizinischer Bedarf	2'136'903	2'157'404
Abschreibungen auf Sachanlagen	3'611'872	3'185'262
Bildung Anlagennutzungskostenbeiträge / Mietzinsen	3'122'416	3'904'790
Übrige betriebliche Aufwendungen	21'196'212	20'549'347
Andere betriebliche Aufwendungen	24'318'628	24'454'138
Betriebsaufwand	123'439'269	119'944'610
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen	759'212	-117'693
Finanzertrag	-37'208	-21'755
Finanzaufwand	525'439	570'881
Finanzergebnis	488'231	549'126
Erträge Fonds / Legat / Vermächtnis	-141'454	-76'084
Verwendung Fonds / Legat / Vermächtnis	77'268	76'205
Zuweisung Fonds / Legat / Vermächtnis	64'186	-121
Fondsergebnis	0	0
Ordentliches Ergebnis	1'247'444	431'433
Betriebsfremdes Ergebnis	0	0
Ausserordentliches Ergebnis	0	0
Jahresergebnis (-Gewinn / +Verlust)	1'247'444	431'433

ENTWICKLUNGEN

GESUNDHEITSBEREICH

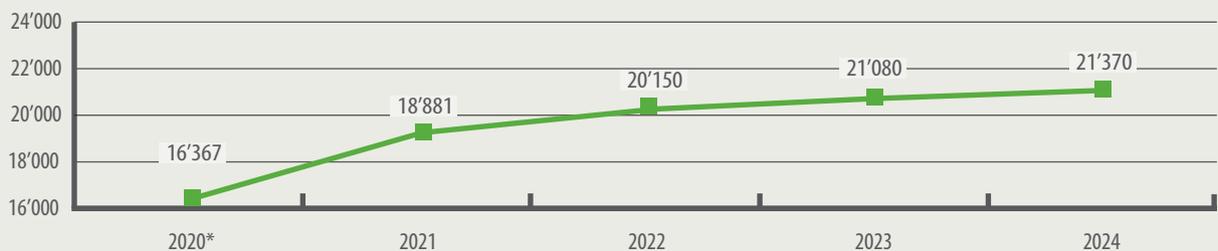
* Vergleichbarkeit aufgrund der COVID-19-Pandemie nur bedingt gegeben.

Stationäre Pflēgetage



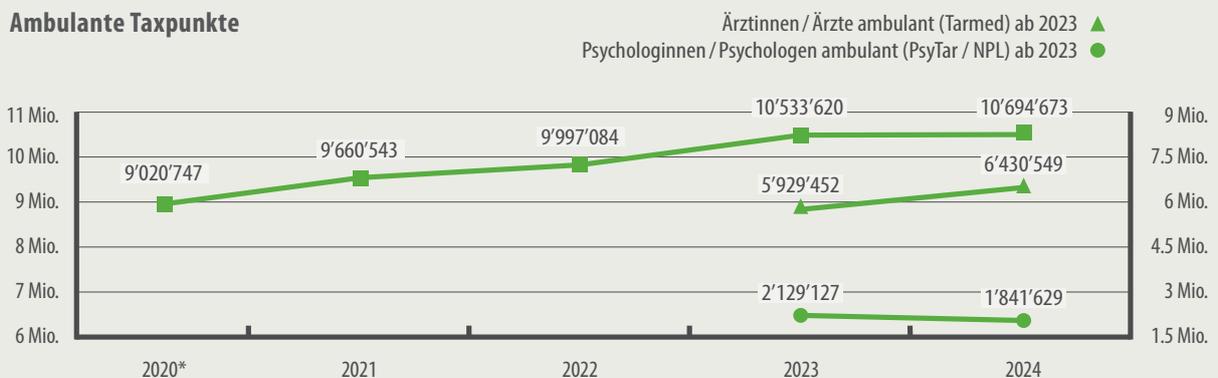
Im Jahr 2024 konnten insgesamt 86'302 stationäre Pflēgetage ausgewiesen werden. Darin enthalten sind 3'424 stationäre Pflēgetage der Kinder- und Jugendpsychiatrie.

Behandlungstage Tageskliniken



Die Behandlungstage der Tageskliniken sind gegenüber dem Vorjahr um 290 Tage gestiegen, dies entspricht einer Zunahme von 1.4 %.

Ambulante Taxpunkte

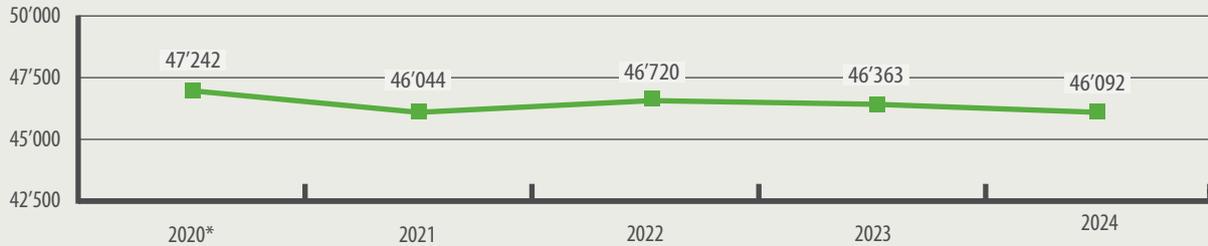


Gesamt ambulant: Ab 2023 wurden die von Psychologinnen und Psychologen erbrachten Taxpunkte von PsyTar in Tarmed umgerechnet.



BEHINDERTENBEREICH

Bewohnertage



Die Bewohnertage der Heimzentren sind gegenüber dem Vorjahr um 271 Tage gesunken, dies entspricht einer Abnahme von 0.6 %.

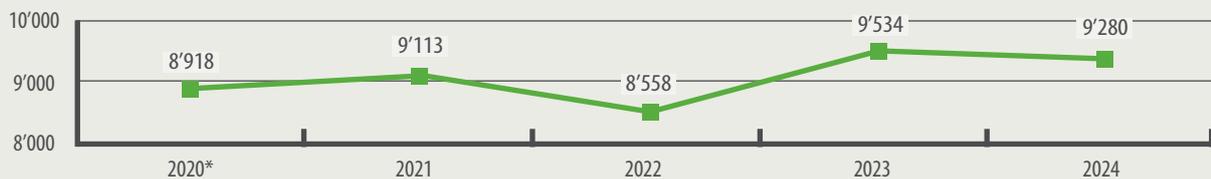
Geleistete Halbtage ARBES (geschützte Werkstätte)



Die geleisteten ½-Tage der ARBES haben gegenüber dem Vorjahr um 1'419 ½-Tage zugenommen, dies entspricht einer Zunahme von 2.0 %.

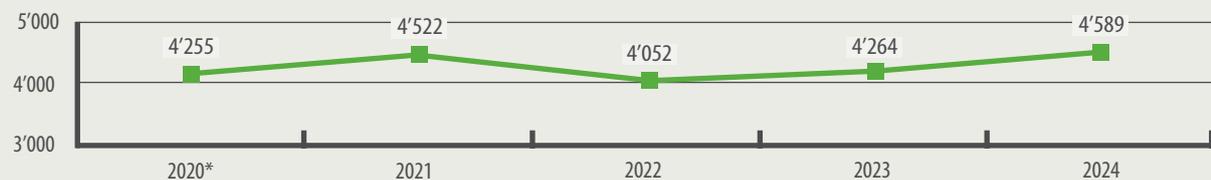
SONDERSCHULBEREICH

Kalendertage «Schule»



Die Kalendertage «Schule» der Sonderschule haben gegenüber dem Vorjahr um 254 Tage abgenommen, dies entspricht einer Abnahme von 2.7 %.

Kalendertage «Wohnen»



Die Kalendertage «Wohnen» der Sonderschule haben gegenüber dem Vorjahr um 325 Tage zugenommen, dies entspricht einer Zunahme von 7.6 %.

CORPORATE GOVERNANCE

ZWECK DER ORGANISATION

Die PDGR sind eine selbstständige Anstalt des kantonalen öffentlichen Rechts mit Sitz in Chur. Sie stellen stationär und ergänzend ambulant eine sichere, wirksame, patientenbezogene, zeitgerechte und effiziente psychiatrische Versorgung der Erwachsenen, Jugendlichen und Kinder im Kanton Graubünden mit chancengleichem Zugang zu den Leistungen sicher. Sie führen dazu psychiatrische Kliniken, geschützte Wohn-, Arbeits- und Tagesstrukturplätze für Menschen mit psychischer Behinderung und erbringen den Konsiliardienst für die öffentlichen Spitäler im Kanton (Artikel 3 des Gesetzes über die PDGR).

ORGANE

Die Organisation besteht aus einem Verwaltungsrat, einer Direktion, einer Geschäftsleitung sowie einer Revisionsstelle.

VERWALTUNGSRAT

Der Verwaltungsrat (VR) besteht aus sieben Personen. Kein Mitglied des VR nimmt operative Funktionen in den PDGR wahr und gehörte in den letzten 12 Jahren als Mitglied der Geschäftsleitung an. Die VR-Mitglieder werden von der Regierung des Kantons Graubünden gewählt. Die Mandate des Verwaltungsrates werden offengelegt.

Erika Cahenzli-Philipp, Präsidentin

seit 01.07.2022

Kirchenratspräsidentin, Untervaz

Philipp Gunzinger, Vizepräsident

lic. rer. pol.

seit 01.01.2013 / bis 31.12.2024

Unternehmensberater, Scuol

MITGLIEDER

Andrea Fanzun

Dipl. Ing. ETH

seit 01.07.2013

Partner und CEO Fanzun AG,
Architekten Ingenieure Berater, Chur

Tina Gartmann-Albin

seit 01.07.2013

Treuhänderin, selbständig, Chur

Orsolya Bolla

lic. oec. publ.

seit 01.07.2018

Leiterin Hauptabteilung Gesundheit
Dept. Finanzen und Gesundheit, Glarus

Wolfram Kawohl

Prof. Dr. med.

seit 01.07.2022

Ärztlicher Direktor der Clenia Schlössli AG,
Privatklinik für Psychiatrie und
Psychotherapie, Oetwil am See

Susanne Walitza

Prof. Dr. med. Dipl. Psych.

seit 01.07.2022

Direktorin Kinder- und Jugendpsychiatrie
und Psychotherapie, Psychiatrische
Universitätsklinik, Zürich



DIREKTION UND GESCHÄFTSLEITUNG

Josef Müller, CEO

bis 30.06.2024

Marc Kollegger, CEO01.07.2024 bis 24.10.2024, CEO a.i.
seit 25.10.2024, CEO**Emerita Engel**

seit 01.04.2004

Myriam Keller

seit 01.12.2017

Curdin König

seit 01.12.2018

Heidi Eckrich

seit 01.01.2019

Rahul Gupta, Dr. med.

seit 01.03.2022

Benjamin Krexha

seit 01.04.2022

Andreas Werner-Reisdorf

seit 01.04.2022

Marc Kollegger

bis 24.10.2024

REVISIONSSTELLE

Die Revisionsstelle der PDGR wird von der Regierung des Kantons Graubünden gewählt.

BMU Treuhand AG Chur, für die ordentliche Prüfung der Jahresrechnung

seit 01.01.2017

Gesundheitsamt Graubünden Chur, Gesundheitsbereich

seit 01.01.2002

Sozialamt Graubünden Chur, Behindertenbereich

seit 01.01.2002

Amt für Volksschule und Sport Chur, für die Beitragsbemessung

seit 01.01.2019

ENTSCHÄDIGUNG STRATEGISCHES UND OPERATIVES FÜHRUNGSORGAN

Die Entschädigung der Mitglieder des Verwaltungsrates ist, gestützt auf das Gesetz über die PDGR, durch die Regierung festgelegt worden. Die Entschädigung der Mitglieder der Direktion / Geschäftsleitung richtet sich nach dem für alle Mitarbeitenden geltenden Gehaltssystem gemäss kantonaler Personalgesetzgebung und zugehörigem Ausführungsrecht der PDGR. Die Honorare für privatärztliche Tätigkeit erhalten die Mitglieder der Geschäftsleitung zusätzlich.

VERGÜTUNGSÜBERSICHT STRATEGISCHES UND OPERATIVES FÜHRUNGSORGAN PER 31. DEZEMBER 2024

Verwaltungsrat (VR)	in CHF 1'000	Netto Entschädigungen	Kommissionen	Spesen	Total
Erika Cahenzli-Philipp	Präsidentin	37.4	0.0	0.0	37.4
Philipp Gunzinger, lic. rer. pol.	Vizepräsident	18.7	0.0	0.9	19.6
Orsolya Bolla, lic. oec. publ.	Mitglied	15.0	0.0	0.7	15.7
Andrea Fanzun	Mitglied	15.0	0.0	0.0	15.0
Tina Gartmann-Albin	Mitglied	15.0	0.0	0.0	15.0
Wolfram Kawohl, Prof. Dr. med.	Mitglied	15.0	0.0	0.9	15.9
Susanne Walitza, Prof. Dr. med. Dipl. Psych.	Mitglied	15.0	0.0	0.2	15.2
Summe Verwaltungsrat		131.1	0.0	2.7	133.8

Direktion / Geschäftsleitung (GL)		Netto Entschädigungen	Leistungs- prämie	Zusätzliche Entschädigungen*)	Total
Geschäftsleitung	Mitglieder	1'554.4	111.5	42.8	1'708.7
Summe Geschäftsleitung		1'554.4	111.5	42.8	1'708.7

*) Spesen, Kinder-, Familien- und besondere Zulagen

Nahestehende Personen von VR / GL-Mitgliedern und ehemalige VR / GL Mitglieder *)		Netto Entschädigungen	Belegarzt	Zusätzliche Entschädigungen **)	Total
Nahestehende Personen		69.8	0.0	0.0	69.8
Summe nahestehende Personen		69.8	0.0	0.0	69.8

*) Swiss GAAP FER 15, Ziff. 2 / Als Nahestehende werden, analog der sich durchsetzenden Interpretation von Swiss GAAP FER 15, keine indirekt Nahestehenden ohne Einflussmöglichkeiten mehr berücksichtigt.

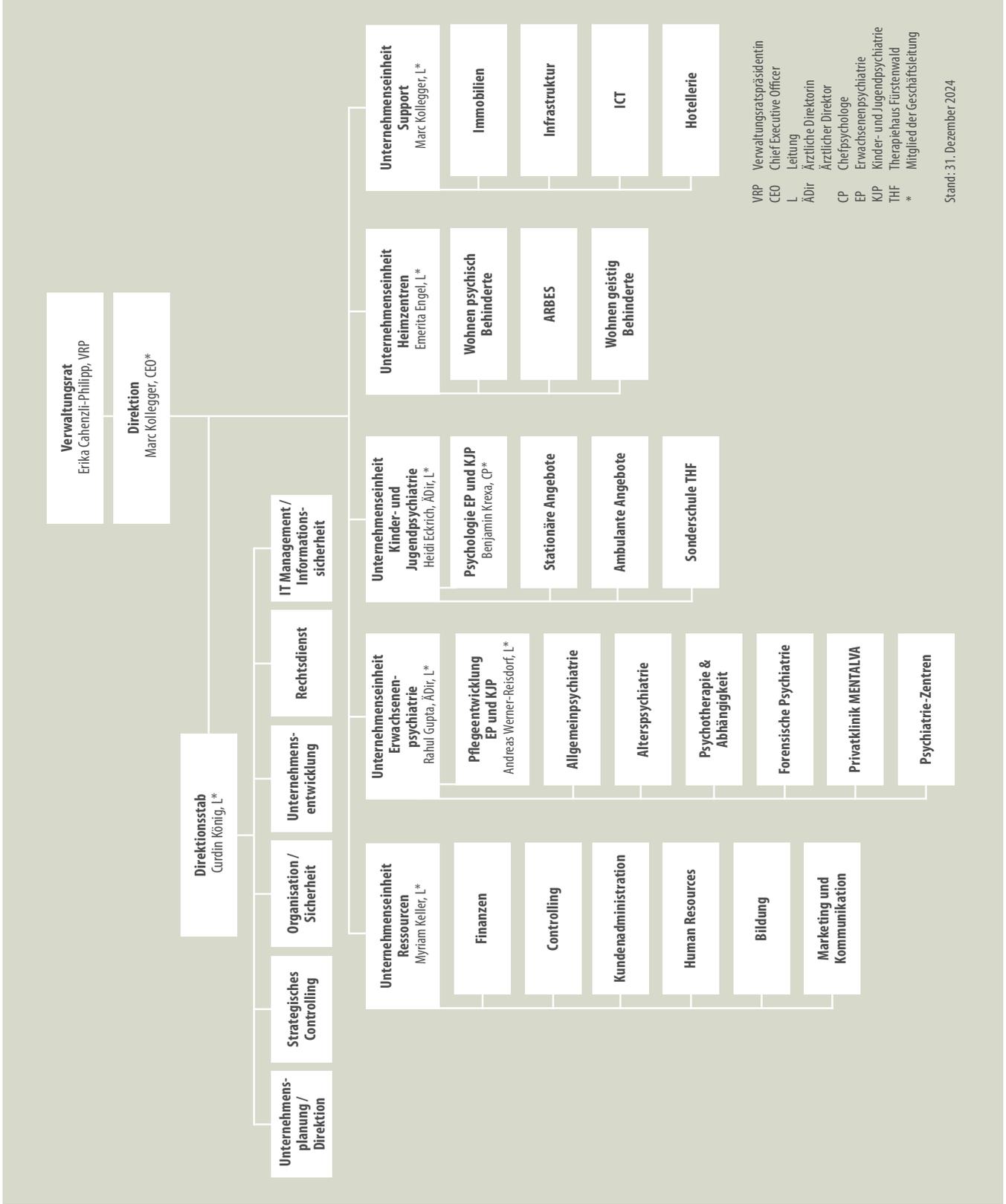
**) Supervision

ENTSCHÄDIGUNG REVISIONSSTELLE

Die verbuchten Aufwendungen für die Revisionsgesellschaft belaufen sich auf CHF 19'500. Für die Revision 2024 wird der Rechnungseingang im Frühjahr 2025 erwartet und verbucht.



ORGANIGRAMM



VRP Verwaltungsratspräsidentin
 CEO Chief Executive Officer
 L Leitung
 ÄDir Ärztliche Direktorin
 ÄDir Ärztlicher Direktor
 CP Chefspsychologe
 EP Erwachsenenpsychiatrie
 KJP Kinder- und Jugendpsychiatrie
 THF Therapiehaus Fürstenwald
 * Mitglied der Geschäftsleitung

Stand: 31. Dezember 2024

BERICHT REVISIONSSTELLE



Chur
St. Moritz

An den
Verwaltungsrat der Psychiatrischen Dienste
Graubünden und an das Departement für Justiz,
Sicherheit und Gesundheit Graubünden
z.Hd. der Regierung
Loëstrasse 220
7000 Chur

Chur, 6. März 2025 MB/MW

Bericht der Revisionsstelle Bericht zur Prüfung der Jahresrechnung

Prüfungsurteil

Wir haben die Jahresrechnung der **Psychiatrischen Dienste Graubünden** (die Gesellschaft) – bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2024, der Erfolgsrechnung, der Geldflussrechnung, Organisationskapitalnachweis für das dann endende Jahr sowie dem Anhang, einschliesslich einer Zusammenfassung bedeutsamer Rechnungslegungsmethoden – geprüft.

Nach unserer Beurteilung vermittelt die Jahresrechnung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens- und Finanzlage der Gesellschaft zum 31. Dezember 2024 sowie deren Ertragslage und Cashflows für das dann endende Jahr in Übereinstimmung mit den Swiss GAAP FER und entspricht dem schweizerischen Gesetz.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Standards zur Abschlussprüfung (SA-CH) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt «Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung» unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von der Gesellschaft unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den Anforderungen des Berufsstands, und wir haben unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als eine Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.



- 2 -

Verantwortlichkeiten des Verwaltungsrates für die Jahresrechnung

Der Verwaltungsrat ist verantwortlich für die Aufstellung einer Jahresrechnung, die in Übereinstimmung mit den Swiss GAAP FER und den gesetzlichen Vorschriften ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermittelt, und für die internen Kontrollen, die der Verwaltungsrat als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer Jahresrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung der Jahresrechnung ist der Verwaltungsrat dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang mit der Fortführung der Geschäftstätigkeit – sofern zutreffend – anzugeben sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, der Verwaltungsrat beabsichtigt, entweder die Gesellschaft zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.

Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Jahresrechnung als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich gewürdigt, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser Jahresrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Eine weitergehende Beschreibung unserer Verantwortlichkeiten für die Prüfung der Jahresrechnung befindet sich auf der Webseite von EXPERTsuisse: <http://expertsuisse.ch/wirtschaftspruefung-revisionsbericht>. Diese Beschreibung ist Bestandteil unseres Berichts.

Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und PS-CH 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Verwaltungsrates ausgestaltetes Internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Wir empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

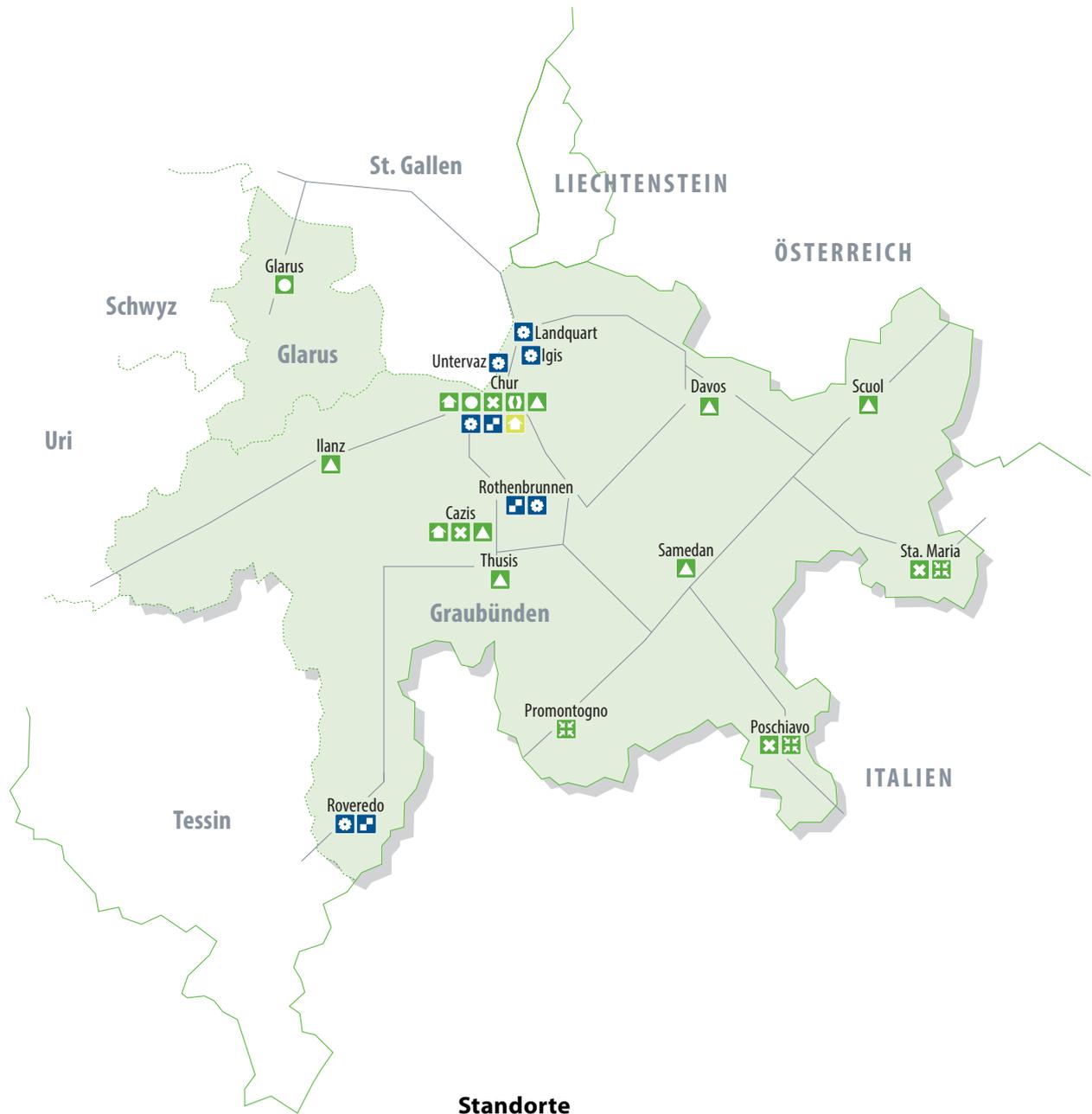
BMU Treuhand AG



M. Bundi
zugel. Revisionsexperte
Leitender Revisor



M. Willi
zugel. Revisorin



Standorte

Gesundheitsbereich

- Stationäre Behandlung / Kliniken
- Psychiatrie-Zentren
- Tageskliniken
- Ambulante Behandlung Kinder- und Jugendpsychiatrie
- Ambulante Behandlung Erwachsenenpsychiatrie
- Opiatgestützte Behandlung

Behindertenbereich

- Wohnheime / -gruppen
- Geschützte Werkstätten

Schulbereich

- Sonderschule